



# Chargé(e) de mission développement territorial (F/H)

*Temps complet*

**Description de la mission :** Sous la responsabilité du directeur du développement économique touristique numérique, vous structurez et animez les politiques communautaires en matière de développement territorial. Vous organisez, animez et mettez en œuvre les actions inscrites dans le projet de territoire de la Communauté de communes Lauragais Revel Sorèzois.

## Missions

- \* Promouvoir et accompagner le déploiement des projets auprès des administrés, prestataires, administrations etc...
- \* Animer des groupes de travail
- \* Evaluer les actions mises en place et proposer des évolutions
- \* Rechercher les financements existants

## 1/ DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE

- \* Assurer le pilotage et le suivi des études du site touristique de pleine nature « Lac de Saint-Ferréol » : patrimoine arboré, navette etc...
- \* Assurer le pilotage sur la mise en place de sentiers randonnées et VTT (diagnostic, labellisation PDPIR, mise en tourisme en partenariat avec l'Office de Tourisme Intercommunal)
- \* Développer les partenariats avec les organismes chargés de la politique locale sur le territoire (Voies Navigables de France, Conseils Départementaux, PETR, réseau associatif etc..)
- \* Piloter le contrat Grand Site Occitanie Région/EPCI

## 2/ ENVIRONNEMENT

### Les Rendez-vous Nature

- \* Piloter l'édition 2022 des Rendez-vous Nature (événement intercommunal sur la biodiversité) et préparer l'édition 2023
- \* Mener des actions de sensibilisation auprès des divers publics cibles (élus, agents, citoyens) et

### Plan Climat Air Energie Territorial

- \* Assurer et coordonner la mise en œuvre des actions territorialisées déclinées dans le PCAET, le suivi et l'évaluation en lien avec les différents acteurs
- \* Assister et accompagner les élus dans les politiques et actions de communication et de concertation relatives au PCAET
- \* Identifier, mobiliser les acteurs locaux et les ressources internes à associer



## Transition énergétique

- \* Être force de proposition sur l'évaluation et la définition des politiques publiques dans le domaine de la transition énergétique
- \* Assurer une veille réglementaire, technique dans le domaine de l'énergie, du climat et du développement durable
- \* Participer aux réponses d'appel à projet et accompagner leur mise en œuvre

## 3/ MOBILITE

- \* Apprécier la demande de mobilité sur le territoire
- \* Recenser les sources de données permettant d'alimenter la connaissance mobilité du territoire
- \* Réaliser des études et enquêtes
- \* Analyser les données recueillies, synthétiser et mettre en forme les résultats
- \* Evaluer l'incidence des déplacements induits par un projet d'aménagement ou d'implantation d'établissement, sur les plans environnemental, santé publique, économique

## Profil du candidat

- Bonne connaissance en matière de développement territorial, de l'aménagement du territoire, des collectivités territoriales et du développement durable
- Connaissance en droit public / droit de l'aménagement et de l'environnement / Commande Publique
- Excellent rédactionnel
- Maîtrise le travail en équipe et en mode projet
- Savoir animer des réunions, en faire la synthèse et rendre compte des difficultés ou avancées
- Grande rigueur, autonomie et réactivité
- Discrétion professionnelle et sens du service public
- Maîtrise des outils de bureautique
- Permis B

## Informations pratiques

- Poste à pourvoir : le plus tôt possible
- Temps de travail : 35h hebdomadaires

**Type de contrat :** Contrat de projet - 12 mois renouvelables

**Date limite de candidature :** 06/05/2022, par mail : [administration.generale@revel-lauragais.com](mailto:administration.generale@revel-lauragais.com)



**Lieu de travail : Communauté de Communes Lauragais Revel Sorèzois 20 rue Jean Moulin 31 250 REVEL** situées sur 3 départements : Haute- Garonne, Tarn et Aude. 28 communes, 22 000 habitants

**Niveau d'études** : BAC+2 et plus

**Thématique** Aménagement du territoire

**Grille salariale** : rémunération statutaire cadre des rédacteurs + CNAS + participation maintien de salaire

[📄 Offre à Télécharger en pdf](#)